




**Together
Against
Corruption**

โดย เกสัชกรจรรววัฒน์ จิตโสภาคกุล
เกสัชศาสตรบัณฑิต (ภ.บ)
นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ)
เนติบัญญัติไทย(น.บ.ท)

**การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือ
ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)**

คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำใดๆ หรือดำเนินการในกิจการสาธารณะเป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือความรับผิดชอบกิจการของรัฐหรือองค์กรของรัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐหรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝง หรือเป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ หรือนำประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำใดๆ หรือดำเนินการดังกล่าวขึ้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ทางการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ สำหรับตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

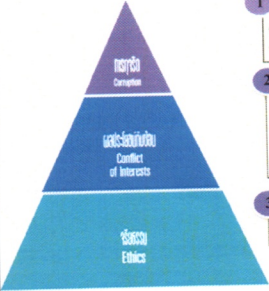



ZERO TOLERANCE
ไม่ทนต่อการทุจริต

ความสัมพันธ์ระหว่างการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม และการทุจริต



ZERO TOLERANCE
ไม่ทนต่อการทุจริต



1. การทุจริต เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต คือเป็นการใช้อำนาจเป็นของตนเอง ผิดตำแหน่งหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย ทุจริต คือเป็นการใช้อำนาจเป็นของตนเอง ผิดตำแหน่งหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย
2. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เป็นพฤติกรรมที่ผู้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่การงาน ซึ่งก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ผิดตำแหน่งหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย ผิดตำแหน่งหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย ผิดตำแหน่งหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย
3. จริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย ผิดตำแหน่งหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย ผิดตำแหน่งหน้าที่การงานที่ตนได้รับมอบหมาย

รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

1. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits)
2. การทำธุรกรรมกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)
3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)
4. การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting)
5. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information)
6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)
7. การนำโครงการสาธารณะไปแสวงหาผลประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barreling)
8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)
10. การขัดกันผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่น ๆ

1.การรับผลประโยชน์ต่างๆ

1.1 นายสุจิตต์ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ซึ่งในครั้งดังกล่าว นายรายนายก อบต.แห่งหนึ่ง ได้มอบรางวัลจำนวนหนึ่งคู่ให้แก่ นายสุจิตต์ เพื่อเป็นของที่ระลึก

1.2 การที่เจ้าพนักงานของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เพื่อช่วยให้บริษัทเอกชนรายนั้น ชนะการประมูลรับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ



2. การทำธุรกิจกับตนเองหรือเป็นคู่สัญญา

- 2.1 การที่เจ้าพนักงานของรัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง หรือบริษัทที่ตนเองมีหุ้นส่วนอยู่
- 2.2 ผู้บริหารหน่วยงานทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัท ซึ่งเป็นของเจ้าหน้าที่หรือบริษัทที่ผู้บริหารมีหุ้นส่วนอยู่
- 2.3 ผู้บริหารของหน่วยงาน ทำสัญญาจ้างบริษัทที่ภรรยาของตนเองเป็นเจ้าของ มาเป็นพี่เลี้ยงของหน่วยงาน
- 2.4 ผู้บริหารของหน่วยงาน ทำสัญญาให้หน่วยงานจัดซื้อที่ดินของตนเองในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่



3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ

- 3.1 อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลแห่งหนึ่งเพิ่งเกษียณอายุราชการไปทำงานเป็นพี่เลี้ยงในบริษัทผลิตหรือขายยา โดยใช้ชื่อที่ผลจากที่เคยดำรงตำแหน่งในโรงพยาบาลดังกล่าว ให้ทางโรงพยาบาลซื้อยาจากบริษัทที่ตนเองเป็นพี่เลี้ยงอยู่ พฤติกรรมเช่นนี้มีมูลค่าความผิดทั้งทางวินัยและอาญา ฐานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตนมีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- 3.2 การที่ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรด้านเวชภัณฑ์และสุขภาพออกจากราชการไปทำงานในบริษัทผลิตหรือขายยา



4. การทำงานพิเศษ

- 4.1 การที่เจ้าพนักงานของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการเพื่อให้บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างนั้นมีความน่าเชื่อถือมากกว่าบริษัทคู่แข่ง
- 4.2 การที่เจ้าพนักงานของรัฐไม่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอย่างเต็มที่ แต่เอาเวลาไปรับงานพิเศษอื่นๆ ที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน
- 4.3 การที่ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานที่ปรึกษา หรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ



5. การรู้ข้อมูลภายใน

- 5.1 การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบข้อมูลโครงการจัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูง
- 5.2 การที่เจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการจ่ายโทรคมนาคมทราบมาตรฐาน(Spec)วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการวางโครงข่ายโทรคมนาคม แล้วแจ้งให้กับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
- 5.3 เจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของฝ่ายที่ตนยื่นประมูลไว้ก่อนหน้าให้แก่ผู้ประมูลรายอื่นที่เห็นผลประโยชน์ ทำให้ฝ่ายที่ตนยื่นประมูลไว้ก่อนหน้าเสียเปรียบ



6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

- 6.1 การที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องส่วนราชการ นำน้ำมันในรถยนต์ไปขายแล้วนำเงินมาไว้ใช้จ่ายส่วนตัว ทำให้ราชการเสียงบประมาณ เพื่อซื้อน้ำมันมากกว่าที่ควรจะเป็น พฤติกรรมดังกล่าวถือเป็นการทุจริต เป็นการเบียดบังผลประโยชน์ของส่วนรวมเพื่อประโยชน์ของตนเองและมีความผิดฐานฉ้อโกงทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายอาญา
- 6.2 การที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องส่วนราชการนำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
- 6.3 การที่เจ้าพนักงานของรัฐนำวัสดุครุภัณฑ์ของหน่วยงานมาใช้ที่บ้าน หรือใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว หรือนำรถส่วนตัวมาล้างที่หน่วยงาน



7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

- 7.1 การที่นักการเมืองในจังหวัด ขอเพิ่มงบประมาณเพื่อนำโครงการตัดถนนสร้างสะพานลงในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเองเป็นชื่อสะพาน
- 7.2 การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่หรือบ้านเกิดตนเอง



การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

พนักงานสอบสวนละเว้นไม่บันทึกการจับกุมที่เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดจับกุมทำขึ้นในวันเกิดเหตุรวมเข้าสำนวน แต่กลับเปลี่ยนบันทึกและแก้ไขข้อหาในบันทึกการจับกุม เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาที่เป็นญาติของตนให้รับโทษน้อยลง คณะกรรมการป.ช. พิจารณามีมูลความผิดทางอาญาและทางวินัยอย่างร้ายแรง



9. การใช้อิทธิพลเพื่อเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าพนักงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

9.1 เจ้าพนักงานของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ในฐานะผู้บริหารเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของพนักงานของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

9.2 นายเอ เป็นหัวหน้าส่วนราชการแห่งหนึ่งในจังหวัดรู้จักสนิทสนมกับนายบี หัวหน้าส่วนราชการอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน นายเอ จึงใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวฝากลูกชายคือ นายซี เข้ารับราชการภายใต้สังกัดของนายบี



10. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่น

10.1 การเดินทางไปราชการต่างจังหวัดโดยไม่คำนึงถึงจำนวนคน จำนวนงาน และจำนวนวันอย่างเหมาะสม อาทิ เดินทางไปราชการจำนวน 10 วัน แต่ใช้เวลาในการทำงานจริงเพียง 6 วัน โดยอีก 4 วันเป็นการเดินทางท่องเที่ยวในสถานที่ต่างๆ

10.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่ใช้เวลาในราชการปฏิบัติงานเต็มที่ เนื่องจากต้องการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เพราะสามารถเบิกเงินงบประมาณค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

10.3 เจ้าหน้าที่ของรัฐลงเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยมีได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลานั้นอย่างแท้จริง แต่กลับใช้เวลาดังกล่าวปฏิบัติกิจธุระส่วนตัว

การรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด



การปฏิบัติตนของเจ้าพนักงานของรัฐเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำความเข้าใจ ไตร่ตรอง แยกแยะ และตระหนักอยู่เสมอในการดำรงตนขณะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ(รวมถึงผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย)จึงขอเสนอแนวคิดเพื่อใช้ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติตนของเจ้าพนักงานของรัฐให้เกิดขึ้นในตน แบ่งเป็น ๔ ข้อดังนี้

- 1. รู้ตนเอง (Know Yourself)
- 2. รู้หน้าที่ (Know the Duty)
- 3. รู้กฎหมาย (Know the law)
- 4. รู้ปัญหาและแนวทางแก้ไข (Know the problem and Solutions)

เหตุผลของการทุจริตมีมากมายหลายประการ ประเด็นหลักๆ ได้แก่

1. ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม เพราะความโลภ ความเห็นแก่ตนเองและพวกพ้อง
2. มีค่านิยมที่ผิด ยกย่องคนที่มีเงิน ยกย่องคนที่มีตำแหน่ง/หน้าที่การงานที่สูง
3. รายรับไม่พอกับรายจ่าย ปัญหาหนี้สิน ไม่ประมาณตน
4. ขาดอุดมการณ์/อุดมคติ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และตั้งมั่นนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
5. ขาดคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูกตเวทิต่อประเทศชาติ) ความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาป

ZERO
TOLERANCE
ไม่ทนความไม่อดทน ไม่ทนความไม่อดทน

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย ป.ป.ช



ZERO
TOLERANCE
ไม่ทนความไม่อดทน ไม่ทนความไม่อดทน

มาตรา 128 ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ไปตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วย

อนุโลม



ZERO
TOLERANCE
ไม่ทนความไม่อดทน ไม่ทนความไม่อดทน

- **ญาติ** หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม
- **บุพการี** หมายความว่า ญาติทางสายโลหิต โดยตรงขึ้นไป ได้แก่ บิดามารดา ปู่ย่า ตายาย ทวด
- **ผู้สืบสันดาน** หมายถึง ผู้สืบสายโลหิตโดยตรงลงมา ได้แก่ ลูก หลาน เหลน ลื้อ
- **ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้** หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
- **ประเพณี** หมายความว่า สิ่งที่ยึดถือปฏิบัติสืบๆ กันมา จนเป็นแบบแผน ขนบธรรมเนียมหรือจารีตประเพณี ประเพณีแบ่งได้เป็น จารีตประเพณี ขนบประเพณี และธรรมเนียมประเพณี

จารีตประเพณี คือ ประเพณีที่สังคมถือว่าถ้าใครในสังคมฝ่าฝืนหรือดื้อรั้นไม่กระทำตาม ถือว่าเป็นความผิดความชั่ว จารีตประเพณีเป็นจรรยาและศีลธรรมของสังคม

ขนบประเพณี คือ ประเพณีที่สังคมได้ตั้งหรือวางเป็นระเบียบแบบแผนขึ้นไว้ จะโดยคตรหรือโดยอ้อมแล้วแต่กรณี

ธรรมเนียมประเพณี คือ ประเพณีที่สังคมถือว่าเป็นเรื่องธรรมดาสามัญ ไม่ถือว่าเป็นผิด เป็นแต่นิยมกันว่าควรประพฤติ

ฐานานุรูป หมายความว่า สมควรแก่ฐานะ

ZERO
TOLERANCE
ไม่ทนความไม่อดทน ไม่ทนความไม่อดทน

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช กำหนด

1. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่น ซึ่งไม่ใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน 3000 บาท
2. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป



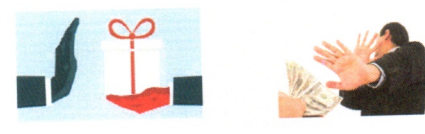
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544
- ประมวลกฎหมายอาญา
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



ZERO
TOLERANCE
ไม่ทนความไม่อดทน ไม่ทนความไม่อดทน

บทสรุปขั้นตอนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด







โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ราชอง

ประมาณจรรย์ธรรม

ข้าราชการพลเรือนสามัญ

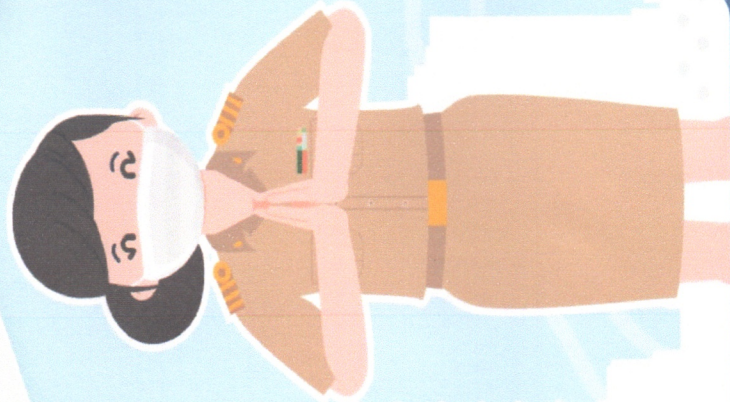




โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ราชอง



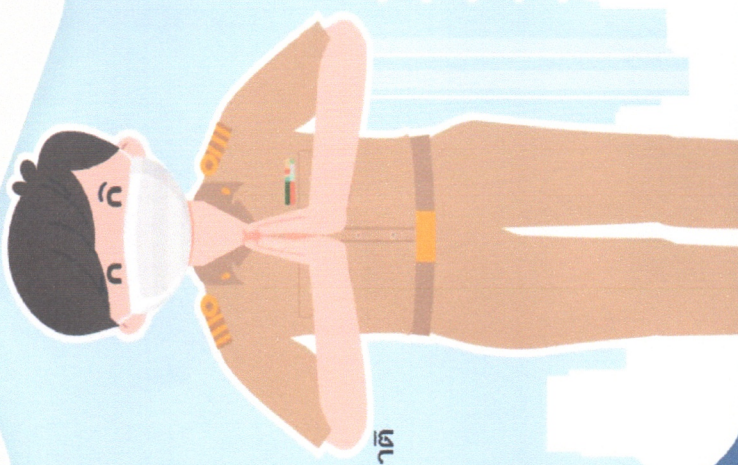
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



1

ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักชาติผลประโยชน์ของชาติ
ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และเกิดุณรักชาติไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ดู ปณ. 9 ปณพ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

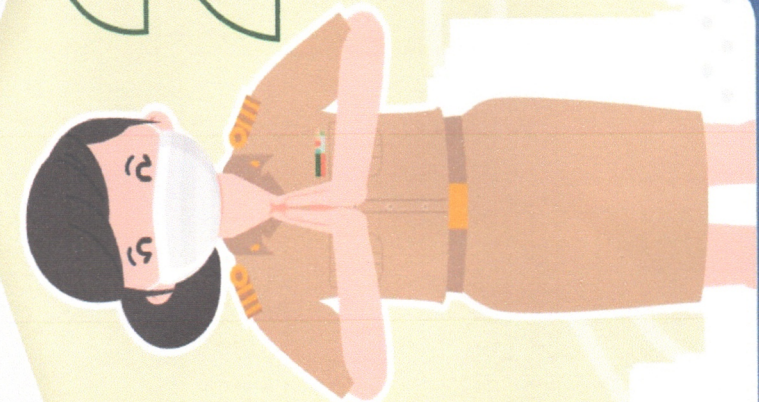


ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

2

ข้อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามกำหนดของรัฐธรรมนูญ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่นับเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



M O P H ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ดู ปณ. 9 ปณผ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

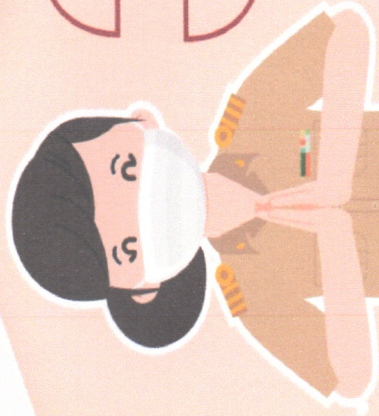


โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ราชอง



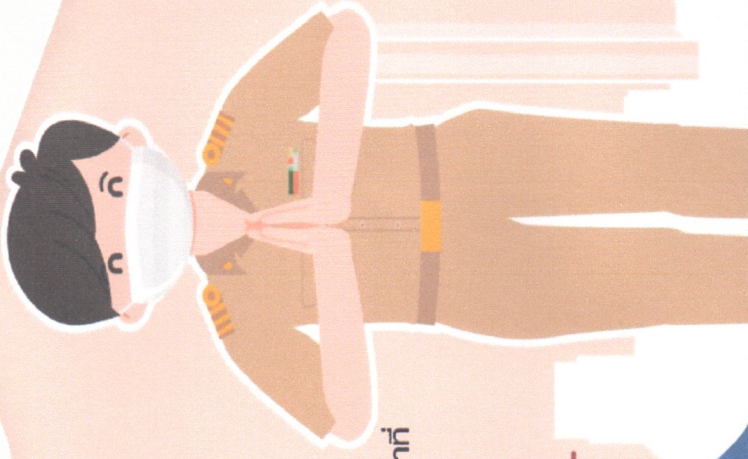
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



3

ยืนหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำความผิดที่ไม่เหมาะสม
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง



M O P H

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ดู ปณ. 9 ปณผ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

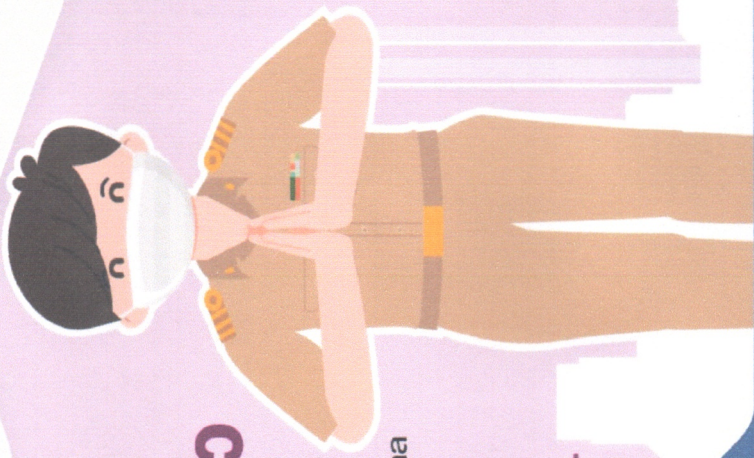
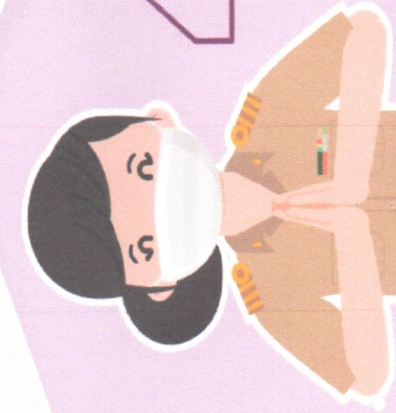


ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน
ไม่ระงับการอื่นที่มีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง
กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



ดู ปณ. 9 ปณผ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง



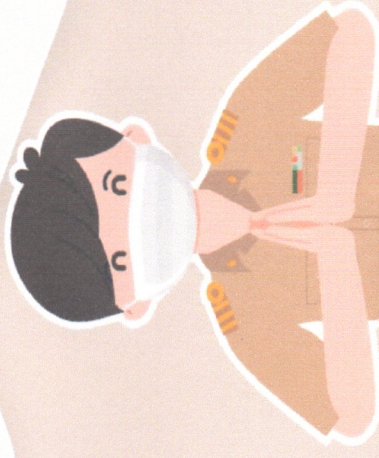
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพผลงาน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพผลงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมโยงในระบบการทำงานเป็นทีม
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



ดู ปณ. 9 ปณ.๗, กระทรวงสาธารณสุข 11000



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



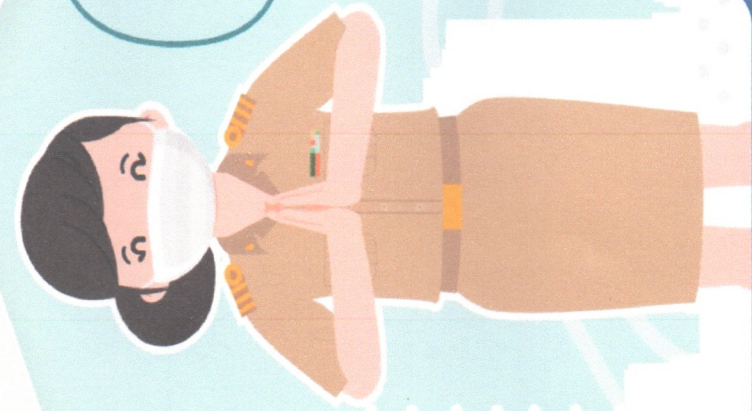
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

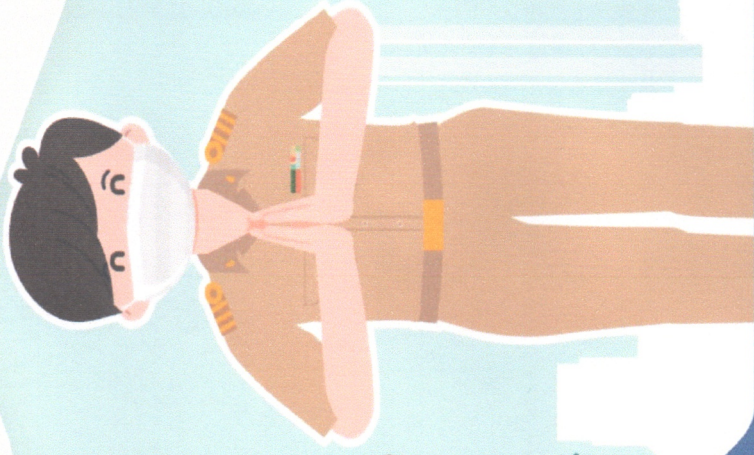


ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก
หรือความสับสนส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

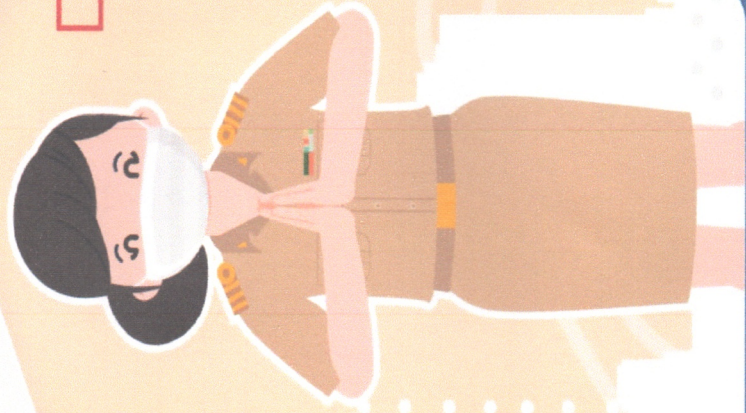




โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

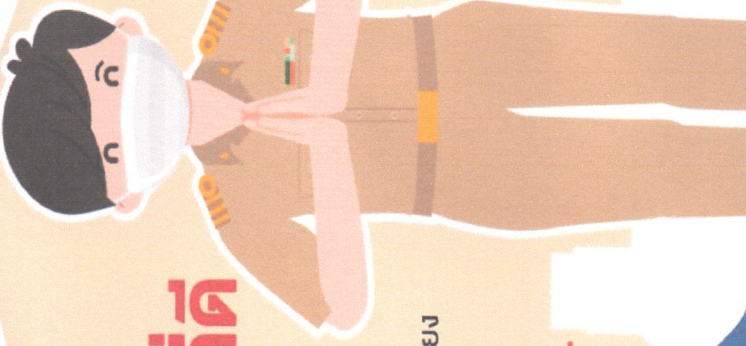


ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึ่งปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยไม่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้
และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



คู่มือ 9 ปบผ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วินัยและการรักษาวินัย

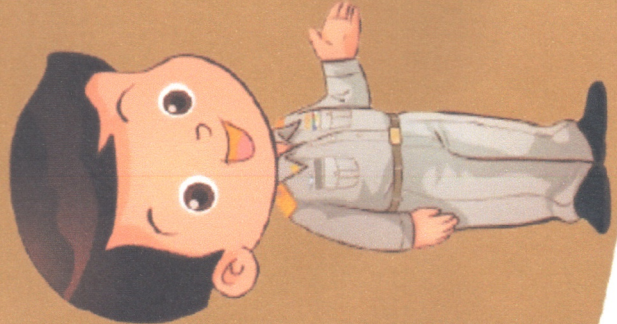




โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วินัยข้าราชการ
ต่อต้านแฉ่งหน้าข้าราชการ



ไม่หาประโยชน์จากราชการ ให้เกิดความเสียหาย/เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่

M Ministry of Public Health กระทรวงสาธารณสุข
D Digital Technology วิทยาการและเทคโนโลยี
P Police ตำรวจ
H Humanity ความเป็นมนุษย์



www.stopcorruption.moph.go.th



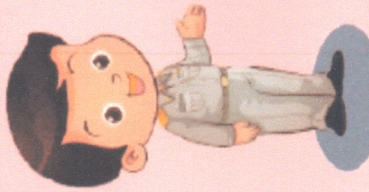
0 2590 1330



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ราชอง

ข้าราชการ

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย



ละทิ้ง

ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

- การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- การมายังสถานที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

ขาดทิ้ง

การมาอยู่ในสถานที่ราชการหรือมาปฏิบัติงาน แต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบ ปล่อยให้งานค้างคั่ง

แจ้งเตือน !!!



วินัยของข้าราชการ
ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 85 การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุพละอันสมควร
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวเป็นเวลาเกิน 15 วัน
โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจ
ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 85 (5) ต้องอุทิตเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
กรณีนอกเวลาราชการ หากทางราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นที่จะใช้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ลักทรัพย์

ชู้สาว

อนาจาร

ทะเลาะวิวาท

เล่นการพนัน

ติดยาเสพติด/สุรา

10

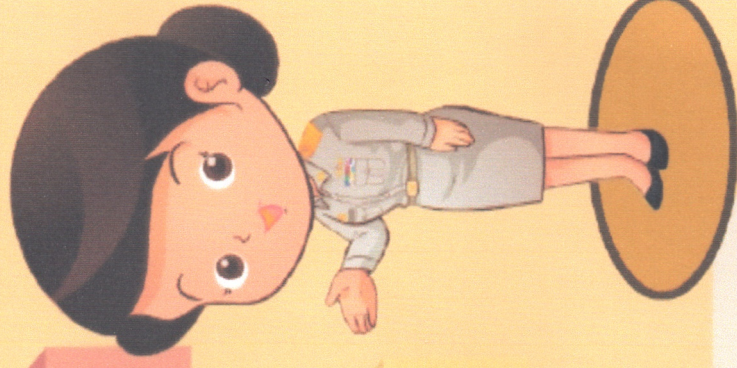
ความผิดวินัยใกล้ตัว

ปลอมเอกสาร

ปลอมลายมือชื่อ

เบิกเงินสวัสดิการเป็นเท็จ

ร้องเรียนเท็จ



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รัชกาลที่ ๖

แบบนี้สิ ไม่ผิดวินัย

เป็นคนดี

หลีกเลี่ยงอบายมุข

เฝ้าระวังคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

รู้สามัคคี

มีน้ำใจต่อกัน

ไม่ทุจริต
ไม่คิดรับเงิน

ยึดมั่นในระเบียบ



คุณปฏิบัติภารกิจด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330