



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง.....

กลุ่มงานเภสัชกรรม โทร.๐๓๘-๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๐๒.....

ที่ รย ๐๐๓๒.๓๐๓(๖)/พิเศษ..... วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการทำผิดวินัยด้วยจิตพอเพียงด้านทุจริตและ

ผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง..... จำนวน ๑ ฉบับ

๒.โครงการประชุมสัมมนา เรื่องเสริมสร้างจริยธรรมด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.เอกสารและภาพประกอบกิจกรรมอบรม..... จำนวน ๑ ฉบับ

๔.รายชื่อผู้เข้าอบรม และผลการประเมิน ความรู้ ก่อนหลังการอบรม..... จำนวน ๑ ฉบับ

การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาประเทศมีบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แผน ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และมีบัญญัติอยู่ในประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเป็นกฎและระเบียบที่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ควรยึดถือและ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ สนับสนุนความโปร่งใสและ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล ดังนั้นคณะกรรมการ ITA ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จึงได้มีการจัดอบรมเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีผู้เข้าร่วมการจำนวน ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๓๔ ท่าน คิดเป็น ๖๒.๓๔% (เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๘๐%) ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สรุปผลการอบรมดังต่อไปนี้

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม zoom และประเมินผลความรู้ก่อนหลัง โดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ Google form (Pretest and Posttest) มีผู้เข้าร่วม ประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน ๑๗๕ คน พบว่า

ก่อนเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๗๖ ท่าน คิดเป็น ๔๑.๑๔%

หลังเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๒๓ ท่าน คิดเป็น ๗๐.๒๙%

รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม zoom และประเมินผลความรู้ก่อนหลัง โดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ Google form (Pretest and Posttest) มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน ๑๕๙ คน พบว่า

ก่อนเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๗๘ ท่าน คิดเป็น ๔๙.๐๕%

หลังเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๐๙ ท่าน คิดเป็น ๖๘.๕๕%

ในการนี้ คณะกรรมการ ITA ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในกิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุมสัมมนาเรียบร้อยแล้ว คงเหลือกิจกรรมที่ ๖ ที่ต้องมีการจัดตั้งกลุ่มให้เจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริต ส่วนกิจกรรม ๒,๓,๔,๕ ได้ดำเนินการเป็นปกติคู่ขนานกับงานประจำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจรรุวัฒน์ จิตโสภาคกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ทราบ

(นายสุกิจ บรรจงกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง