

รายงาน เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางปฏิบัติ	จำนวนครั้งที่เกิด(ครั้ง)		หน่วยงานใน รพ.	การดำเนินการ กับผู้ทำผิด	แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา
	ถูกระเบียบ	ผิดระเบียบ			
๑. บุคลากรต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	-	-	-	-	จัดประชุมให้ความรู้ประจำปี
๒. บุคลากรต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่เป็นการให้ตามจารีตประเพณี เทศกาลที่สำคัญ แต่ไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	-	-	-	-	
๓. บุคลากรต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย	-	-	-	-	
๔.เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือการให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา	-	-	-	-	สร้างความตระหนักหรือทัศนคติให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความกล้าหาญในการรายงาน
๕.สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างหากมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื้อสัตย์ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๕๐๘	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม	-	-