



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมธรรมาภิบาล โรงพยาบาล.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

หน่วยงาน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

สถานที่ตั้ง 111 ถนนสุขุมวิท ต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางชุตี เหลืองสอาดกุล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ, นางวัชรีย์ พรหมประกอบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทรศัพท์ 038684444 ต่อ 2202,4202-3

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tikvatcharee@gmail.com LIND ID : Tikvatcharee

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีใน เครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี ระยอง	578	-	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....14.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....10.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม6.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 4 รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 5 รวม4.....โครงการ
- แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....1.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม-.....โครงการ
- แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....2.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม2.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3 รวม-.....โครงการ
- แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....1.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2 รวม1.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน..... 12,900.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 11 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างแท้จริง ได้แก่ 1) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา 4) อื่นๆ								
	(1) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสครบรอบ เปิดรพ. 6 สด.68	1 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมาภิบาลฯ				/
	(2) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดี ต้นเดือน (เดือนละ 1 ครั้ง)	12 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/
	(3) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ส่ง ท้ายปีเก่า	1 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	(4) ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	1 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/
	(5) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุและสงฆ์ พระในวันปีใหม่ไทย	1 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	HR team ชมรมธรรมาภิบาลฯ			/	
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 12 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยสร้างพื้นที่และสนับสนุนการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่พลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และ เคารพกฎหมาย								
	(1) กิจกรรม 5 ส Big cleaning day ในรพ.	2 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม สภาพแวดล้อม ทางกายภาพในรพ. สะอาด	-	คณะกรรมการ 5 ส	/	/	/	/

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(1) จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวใน วันพยาบาลแห่งชาติ	1 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม	-	ชมรมธรรมาภิบาลา	/	/	/	/
	(2) รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติก งดใช้โฟมใน รพ. ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	ลดการใช้ถุงพลาสติก โฟม	-	งานสุขาภิบาลอาหาร	/	/	/	/
	(3) ตรวจสอบสุขภาพพระสงฆ์ ถวายความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค	10 วัด/ปี	ลดอัตราป่วยรายใหม่	บูรณาการร่วมกับงานคัดกรองปชช.	งานส่งเสริม	/	/	/	/
	(4) กำจัดลูกน้ำยุงลาย แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำในชุมชน บ้าน รร.	ทุกสัปดาห์	ลดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย,ลดอัตราป่วย	บูรณาการร่วมกับทีมมาบตาพุด	งานป้องกันและควบคุมโรค	/	/	/	/

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานวิถีชีวิตใหม่								
	(1) จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	12,900	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณงามความดีบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคุณงามความดีมีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ								
	(1) สรรหาคนดีที่รักองค์กร ข้าราชการและลูกจ้าง	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
	(2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องชื่นชมจนท.รพ.ที่ทำความดีในวิชาชีพของรพ.	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	4.1 แนวทางการพัฒนาที่ 9 ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามี วินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำ ผิดวินัย								
	(1) จัดประชุมสัมมนา เรื่องการด้านทุจริตและ การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	2 ครั้ง/200คน	บุคลากรพึงพอใจ และมีความรู้เรื่องการ จัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน ลดการทำผิด จริยธรรมและวินัย	-	ITA		/	.	/

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : [https://moph.cc/1SE9cO\(gC\)](https://moph.cc/1SE9cO(gC)))
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

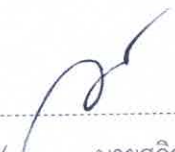
ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ยกย่องเชิดชูคนดี

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางชุตรี เหลืองสะอาดกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุกิจ บรรจงกิจ)

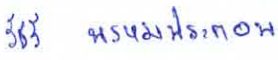
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567
4. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ตามประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	
วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวัชรพร หงษ์ประกอบ) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางชูศรี เหลืองสอาดกุล) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (ส.อ.นนทกานต์ มากพูล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	